

СОГЛАСОВАНО

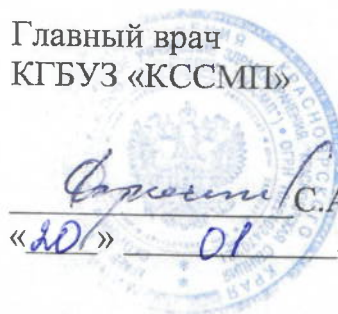
Министерство здравоохранения
Красноярского края:



И.Ю. Коноваленко
2026 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач
КГБУЗ «КССМП»



С.А. Скрипкин
«20» 01 2026 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
КГБУЗ «КССМП»



А.М. Заиграйкин
«20» 01 2026 года

**ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская станция скорой медицинской помощи»**

Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2026} - \text{СКВ2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период до 1 января 2026 года;
Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,
за период с 1 января 2026 года;
СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;
СКВ2026 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;
Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;
Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

п.4. Приложения №1 изложить в следующей редакции:

КУ	Должность по штатному расписанию Учреждения	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад работников учреждения, руб.
3. ПКГ «Врачи и провизоры»:				
4	врач-анестезиолог-реаниматолог группы анестезиологии-реанимации	29 700	1,2	35 640
	старший врач станции скорой медицинской помощи	29 700	1,2	35 640

Таблицу.10. Приложения №6 изложить в следующей редакции:
Критерии оценки результативности и качества труда фельдшера/ медицинской сестры по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи (оперативный отдел («03»))

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Интерпретация критерия оценки	Оценка в баллах	Периодичность оценки критерия
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1.	Нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности.	5	отсутствие	5	ежемесячно
			наличие	0	
1.2.	Обращений на оказываемую помощь	10	отсутствие	10	ежемесячно

			наличие	0	
1.3.	Благодарности	5	наличие	5	ежемесячно
			отсутствие	0	
1.4.	Соблюдение приказов по учреждению	5	соблюдение	5	ежемесячно
			нарушение	0	
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда				
2.1.	Интенсивность нагрузки	120	более среднего показателя вызовов по подразделению	120	ежемесячно
			равно среднему показателю вызовов по подразделению	60	
			менее среднего показателя вызовов по подразделению	0	
2.2.	Среднее время приема вызова	20	менее или ровно среднего показателя вызовов по подразделению	20	ежемесячно
			более среднего показателя вызовов по подразделению	0	
2.3.	особо важные задания (вне функциональных обязанностей)	10	два задания	10	ежемесячно
			одно задание	5	
2.4.	Наставничество	40	2 стажера	40	ежемесячно
			1 стажер	20	
			отсутствие	0	
3.	Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1.	Соблюдение алгоритмов приема вызовов скорой медицинской помощи	30	соблюдение	30	ежемесячно
			нарушение	0	
Всего максимально заработанных баллов		245			

**Таблицу.12. Приложения №6 изложить в следующей редакции:
Критерии оценки результативности и качества труда фельдшера/
медицинской сестры по приему вызовов скорой медицинской помощи и
передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи
(оперативный отдел (АРМ диспетчер-направления))**

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Интерпретация критерия оценки	Оценка в баллах	Периодичность оценки критерия
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1.	Нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности.	10	отсутствие	10	ежемесячно
			наличие	0	
1.2.	Обращений на оказываемую помощь	20	отсутствие	20	ежемесячно
			наличие в адрес учреждения	10	
			наличие в вышестоящую инстанцию	0	
1.3.	Благодарности	5	наличие	5	ежемесячно
			отсутствие	0	
1.4.	Соблюдение приказов по учреждению	10	соблюдение	10	ежемесячно
			нарушение	0	
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда				
2.1.	Передача оперативной информации	60	соблюдение	60	ежемесячно
			1 нарушение	30	
			2 нарушения и более	0	
2.2.	Контроль за работой бригад скорой медицинской помощи	75	соблюдение	75	ежемесячно
			1 нарушение	60	
			2 нарушения	30	
			3 нарушения и более	0	
2.3.	Особо важные задания (вне функциональных обязанностей)	30	более четырех заданий	30	ежемесячно
			четыре задания	20	
			три задания	15	
			два задания	10	
			одно задание	5	