

СОГЛАСОВАНО

Заместитель

Министра здравоохранения
Красноярского края:



А.И. Коноваленко
03 2025 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач
КГБУЗ «КССМП»

С.А. Скрипкин
« 01 » * 03 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель ГК
КГБУЗ «КССМП»



А.М. Заиграйкин
« 01 » * 03 2025 года

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская станция скорой медицинской помощи»

Пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Работникам учреждений осуществляются выплаты по итогам работы.

4.6.1. Порядок и условия осуществления работникам учреждений выплат по итогам работы, в том числе порядок определения размеров выплаты для конкретного работника учреждения, устанавливаются положениями об оплате труда работников учреждений в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Порядком.

Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается учреждением в соответствии с действующим трудовым законодательством и утверждается приказом учреждения.

Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов;
- выполнение работы по наставничеству.

4.6.2. Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.»

п.3 и п.4. Приложения №1 изложить в следующей редакции:

КУ	Должность по штатному расписанию Учреждения	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад работников учреждения, руб.
3. ПКГ «Врачи и провизоры»:				
3	врач скорой медицинской помощи в составе бщепрофильной бригады скорой медицинской помощи	27 500	1,2	33 000
	врач-кардиолог в составе специализированной кардиологической бригады скорой медицинской помощи	27 500	1,2	33 000
	врач-психиатр в составе психиатрической бригады скорой медицинской помощи	27 500	1,2	33 000
4	врач-анестезиолог-реаниматолог группы анестезиологии-реанимации	29 700	1,11	33 000
	старший врач станции скорой медицинской помощи	29 700	1,2	35 640

Дополнить Приложение №6:

Таблица 30. Критерии оценки результативности и качества труда начальника отдела контроля качества, специалиста отдела контроля качества.

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Интерпретация критерия оценки	Оценка в баллах	Периодичность оценки критерия
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1.		5	соблюдение	5	

	Соблюдение трудовой дисциплины, техники безопасности, ППБ подразделения		нарушение	0	ежемесячно
1.2.	Выполнение заданий, требующие работы с большими объемами информации(сбор, анализ, обобщение)	20	100%	20	ежемесячно
			50%	10	
			25%	5	
1.3.	Умение самостоятельно принимать решения	20	100%	20	ежемесячно
			50%	10	
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда				
2.1.	Проведение аудитов	10	100%	10	
			50%	5	
			25%	2,5	
2.2.	Анализ по итогам аудитов с разработкой КД	10	100%	10	
			50%	5	
			25%	2,5	
2.3.	Своевременное выявление дефектов и принятие мер по устранению недостатков	10	100%	10	
2.4.	Разработка нормативно правовых актов по СМК	15	100%	15	ежемесячно
2.5.	Дополнительную нагрузку	120	100%	120	
			75%	90	
			50%	60	
			25%	30	
3.	Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1.	Ведение учетно-отчетной документации СМК. Ведение статистических данных по работе СМК	60			ежемесячно

3.2.	Создание и поддержание актуальной базы документов по качеству	10			ежемесячно
3.3.	Соблюдение принятым стандартам основанным на миссии и ценностях учреждения	10			ежемесячно
3.4.	Участие во внедрении и совершенствовании в учреждении СМК	10	участие в 100%	10	ежемесячно
			участие в 50%	15	
			участие менее 50%	0	
3.5.	Контроль за соблюдением	20	наличие	20	ежемесячно
			отсутствие	0	
Всего максимально заработанных баллов		320			