

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

*Профессор В. Б. Б.
Фадеев С. А.
Ремко Е. В.*

28.12.2023

г. Красноярск

№ 76-4

О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 № 521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края»

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», распоряжением Губернатора Красноярского края от 19.09.2023 № 561-рг «О полномочиях Правительства Красноярского края», пунктами 3.9 и 3.72 Положения о министерстве здравоохранения Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 31-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 № 521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» следующие изменения:

в видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края:

пункт 2 дополнить подпунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Специальная краевая выплата.»;

пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Работникам учреждений устанавливается персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Размер названной персональной выплаты рассчитывается по формуле:

$$ПН = 3п \times Ккв, (1)$$

где:

ПН - размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном

Исполняющий №	2904
Дата	29 DEC 2023

районе;

Зп - размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами края;

Ккв - коэффициент повышения заработной платы;

Ккв для работников учреждений устанавливается министерством здравоохранения Красноярского края.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты, предусмотренной пунктом 7.1.1 настоящего Порядка;

выплат, предусмотренных пунктами 8.1 - 8.4 настоящего Порядка;

выплат, предусмотренных пунктами 8.6 - 8.9 настоящего Порядка;

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

специальной краевой выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты компенсационного характера, предоставляемой работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за оказание медицинской помощи (участие в оказании, обеспечение оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты, предусмотренной пунктом 7.1.1 настоящего Порядка;

выплат, предусмотренных пунктами 8.1 - 8.4 настоящего Порядка;

выплат, предусмотренных пунктами 8.6 - 8.9 настоящего Порядка;

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

специальной краевой выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми

климатическими условиями;

выплаты компенсационного характера, предоставляемой работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за оказание медицинской помощи (участие в оказании, обеспечение оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

Названная персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда учреждения на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Названная персональная выплата работнику учреждения устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работника учреждения при выплате заработной платы указывается отдельной строкой.»;

дополнить пунктом 8.10 следующего содержания:

«8.10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Красноярского края А.Е. Москвину.

3. Опубликовать настоящий приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года.

Абзацы сорок первый – пятьдесят четвертый пункта 1 настоящего приказа действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Исполняющий обязанности
министра здравоохранения
Красноярского края



Б.М. Немик